

PERFIL COMPETENCIA OPERADOR(A) DE REDES DE AGUAS SERVIDAS

FICHA DE PERFIL OCUPACIONAL OPERADOR(A) DE REDES DE AGUAS SERVIDAS

Nombre Perfil: OPERADOR(A) DE REDES DE AGUAS SERVIDAS

Código: P-3600-3132-005-V01

Modalidad de evaluación: Parcial

Nivel cualificación: 2

Fecha vigencia: 31/12/2025

Estado Actual: Vigente

Otros nombres de la ocupación

OPERADOR, TÉCNICO, MANTENEDOR.

Requisitos

CERTIFICADO DE CONDICIÓN DE SALUD, LICENCIA DE CONDUCIR O SIMILARES.

Propósito principal de la ocupación

OPERAR LA RED DE RECOLECCIÓN Y PLANTAS ELEVADORAS DE AGUAS SERVIDAS, VELANDO POR LA CONTINUIDAD OPERACIONAL, CUMPLIENDO LAS NORMATIVAS DEL SECTOR SANITARIO Y DE SEGURIDAD VIGENTES Y CON FOCO EN EL CLIENTE.

Ámbito ocupacional

PODRÁ EJERCER SU ACTIVIDAD EN SISTEMAS DE RECOLECCIÓN Y PEAS DE AGUAS SERVIDAS, EN SERVICIOS SANITARIOS DE TODOS LOS TAMAÑOS. SU OCUPACIÓN IMPLICA UN ALTO NIVEL DE RESPONSABILIDAD Y DEBE TRABAJAR BAJO SUPERVISIÓN. PUEDE TRABAJAR EN SISTEMA DE TURNOS.

SECTORES ASOCIADOS

Sector	Subsector	Área productiva
SUMINISTRO DE GAS, ELECTRICIDAD Y AGUA	AGUA	TRATAMIENTO DE AGUAS SERVIDAS

Organismos sectoriales

- SUMINISTRO DE AGUAS - Asociación Nacional de Empresas de Servicios Sanitarios A.G.

UNIDADES DE COMPETENCIA

Código UCL	Nombre UCL
U-3600-3132-015-V01	CONTROLAR FUNCIONAMIENTO DE LAS PLANTAS ELEVADORAS DE AGUAS SERVIDAS, DE ACUERDO A LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS Y NORMATIVA VIGENTE
U-3600-3132-016-V01	REALIZAR LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE LA RED DE RECOLECCIÓN DE AGUAS SERVIDAS, DE ACUERDO A PLANIFICACIÓN ESTABLECIDA, REQUERIMIENTOS Y NORMATIVA VIGENTE

LISTA UNIDADES DE COMPETENCIA

Nombre UCL: CONTROLAR FUNCIONAMIENTO DE LAS PLANTAS ELEVADORAS DE AGUAS SERVIDAS, DE ACUERDO A LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS Y NORMATIVA VIGENTE

Código: U-3600-3132-015-V01

Código CIU: 3600

Código CIUO: 3132

Tipo: Específica

ACTIVIDADES CLAVE
Actividad clave

1.- CONTROLAR PARÁMETROS Y FUNCIONAMIENTO DE EQUIPOS EN PLANTAS ELEVADORAS DE AGUAS SERVIDAS, DE ACUERDO A LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS Y NORMATIVA VIGENTE.

Criterios de desempeño

1. Los parámetros de operación de los equipos son verificados, de acuerdo a especificaciones técnicas y normativas vigentes.
2. Los parámetros de operación de los equipos son registrados, de acuerdo a formatos establecidos.
3. Los datos recabados son traspasados al sistema informático, de acuerdo a formatos establecidos.
4. Los parámetros de operación de los equipos son reportados al supervisor, de acuerdo a pautas de trabajo establecidas.

N/A

2.- EJECUTAR MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y LIMPIEZA DE EQUIPOS E INSTRUMENTOS DE LAS PLANTAS ELEVADORAS, DE ACUERDO A PARÁMETROS DE FUNCIONAMIENTO Y PLANIFICACIÓN ESTABLECIDA.

Criterios de desempeño

1. Las acciones de mejora son realizadas, de acuerdo planificación de mantenimiento, procedimientos de operación y normativas vigentes.
2. La medición de parámetros operacionales para verificar las mejoras implementadas es efectuada, de acuerdo a normativas vigentes y lineamientos establecidos.
3. Los datos recabados son traspasados al sistema informático, de acuerdo a formatos establecidos.
4. El reporte de mediciones y la finalización del trabajo es reportado al supervisor y centro de control, de acuerdo a lineamientos establecidos.
5. Las condiciones de limpieza de la planta, equipos e instrumentos son mantenidas, de acuerdo a condiciones de higiene y seguridad.

N/A

3.- DETECTAR EMERGENCIAS Y PROBLEMAS DE OPERACIÓN EN LOS SISTEMAS Y EQUIPOS DE LAS PLANTAS ELEVADORAS, DE ACUERDO A PAUTAS DE TRABAJO Y NORMATIVAS VIGENTES.

Criterios de desempeño

1. Los sistemas y equipos son examinados visualmente, de acuerdo a capacidad de diseño.
2. Las fallas de operación son identificadas, de acuerdo a lineamientos establecidos.
3. El diagnóstico preliminar de falla es elaborado, de acuerdo a pautas de trabajo establecidos.
4. El diagnóstico preliminar es registrado en el sistema informático, de acuerdo a formatos establecidos.
5. El diagnóstico elaborado es reportado al Supervisor y Centro de Control, de acuerdo a formatos establecidos.

N/A

4.- ATENDER EMERGENCIAS Y PROBLEMAS DE OPERACIÓN DE LAS PLANTAS ELEVADORAS, DE ACUERDO A PAUTAS DE TRABAJO Y NORMATIVAS VIGENTES.

Criterios de desempeño

1. Las acciones de mejora son ejecutadas, de acuerdo procedimientos de operación y normativas vigentes.
2. La medición de parámetros operacionales para verificar las mejoras implementadas es efectuada, de acuerdo a normativas vigentes y lineamientos establecidos.
3. Los datos recabados son traspasados al sistema informático, de acuerdo a formatos establecidos.
4. El reporte de mediciones y la finalización del trabajo es reportado al supervisor y centro de control, de acuerdo a lineamientos establecidos.
5. Las condiciones de limpieza de la planta y equipos son mantenidas, de acuerdo a condiciones de higiene y seguridad.

N/A

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Competencia	Indicadores	Estándares
COMUNICACIÓN- COMPRENDE Y SE EXPRESA VERBALMENTE, NO VERBALMENTE Y/O POR ESCRITO, CON DIVERSOS PROPÓSITOS COMUNICATIVOS.	COMPRENDE DIVERSOS MENSAJES ORALES, NO VERBALES, VISUALES Y/O ESCRITOS.	Comprende información técnica propia de su ámbito laboral.
	EXPRESA SUS OPINIONES Y EMOCIONES CON RESPETO.	Expresa sus opiniones y/o emociones, acorde a las reglas comunicacionales definidas en el ámbito laboral.
	SE EXPRESA CON DIVERSOS PROPÓSITOS COMUNICATIVOS.	Entrega y solicita información en un lenguaje técnico, de forma clara y comprensible.
	UTILIZA EL LENGUAJE NO VERBAL COMO HERRAMIENTA DE EXPRESIÓN Y COMPRESIÓN EN CONTEXTOS COMUNICATIVOS.	Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta para expresar y comprender mensajes en diferentes espacios laborales.
CONDUCTA SEGURA Y AUTOCUIDADO- DESARROLLA SU TRABAJO CUMPLIENDO CON LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD, CON CUIDADO DE LA SALUD Y EL MEDIOAMBIENTE.	CUIDA SU SALUD Y LA DE SUS COMPAÑEROS/AS DE TRABAJO.	Advierte a sus colegas de trabajo de posibles riesgos para la seguridad y salud, tomando la decisión de comunicar a superiores en caso de que sus colegas no tomen las medidas de seguridad necesarias.
	CUMPLE CON LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.	Identifica posibles riesgos para la seguridad, salud de las personas y/o incumplimientos de los protocolos, informando oportunamente a sus superiores.
	RESPETA EL MEDIOAMBIENTE Y CUMPLE CON LAS NORMATIVAS MEDIOAMBIENTALES EN SU ÁMBITO LABORAL.	Identifica posibles riesgos medioambientales (derrames, contaminación, incendios, etc.) informando oportunamente a sus superiores y tomando las acciones que estén en su ámbito de responsabilidad.
EFFECTIVIDAD PERSONAL- EJECUTA SU TRABAJO DE FORMA RESPONSABLE Y TRABAJA EN BASE A UNA PLANIFICACIÓN PREVIA.	CUMPLE CON SUS COMPROMISOS LABORALES EN TIEMPO Y FORMA.	Desarrolla las tareas que le han sido encomendadas en el día, de forma ordenada y cumpliendo con los requerimientos del contexto laboral y tiempos solicitado.
	MUESTRA UNA CONDUCTA RESPONSABLE DE ACUERDO A LAS NORMAS ESTABLECIDAS.	Comprende las normas generales de la organización y de su ámbito laboral, cumpliéndolas a cabalidad.
	TRABAJA DE ACUERDO A PLANIFICACIONES E INSTRUCCIONES.	Organiza su trabajo diario y herramientas a utilizar de acuerdo los objetivos a cumplir e instrucciones de superiores.
INICIATIVA Y APRENDIZAJE PERMANENTE- APLICA EN SU TRABAJO NUEVOS APRENDIZAJES PARA SU DESARROLLO LABORAL, ADAPTÁNDOSE A UN ENTORNO CAMBIANTE.	INCORPORA LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ADQUIRIDAS PARA SU MEJORAR SU DESEMPEÑO LABORAL.	Identifica nuevas formas de desempeñar su trabajo de forma más eficiente y efectiva, a partir de los nuevos conocimientos y habilidades adquiridas, validando con su jefatura implementarlo de forma permanente.
	MUESTRA MOTIVACIÓN POR MANTENER UN APRENDIZAJE CONTINUO.	Identifica sus necesidades de nuevos aprendizajes para el desempeño de sus funciones, solicitando a las personas responsables contar con opciones formativas.
	SE ADAPTA A SITUACIONES NUEVAS.	Se adapta a las nuevas tecnologías, métodos y procedimientos de trabajo, informando oportunamente a sus jefaturas de posibles inconvenientes que pudiesen generarse en el proceso de cambio.
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS- RECONOCE PROBLEMAS Y UTILIZA FUENTES DE INFORMACIÓN PARA IMPLEMENTAR ACCIONES PARA SU RESOLUCIÓN.	IMPLEMENTA Y MONITOREA ACCIONES PARA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS, Y EVALÚA SUS RESULTADOS.	Implementa acciones establecidas para la resolución de problemas, en el marco de las atribuciones de su cargo.
	RECONOCE LOS PROBLEMAS Y GENERA ACCIONES PARA EVITARLO.	Reconoce situaciones que pueden entenderse como problema dentro de su contexto laboral, entregando información oportuna a quienes pueden apoyar a resolverlo y/o tomando medidas dentro su ámbito de atribución.
TRABAJO EN EQUIPO- TRABAJA COLABORATIVAMENTE EN LAS TAREAS QUE LE CORRESPONDEN, ORIENTADO A OBJETIVOS COMUNES Y AL FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO.	GENERA RELACIONES DE COLABORACIÓN Y DE CONFIANZA.	Muestra interés en el bienestar de sus colegas, identificando si alguno requiere apoyo dentro del ámbito laboral.
	MUESTRA DISPOSICIÓN A TRABAJAR COLABORATIVAMENTE PARA CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS COMUNES.	Ofrece colaboración al equipo de trabajo, para cumplir con los objetivos comunes.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Competencia	Indicadores	Estándares
	MUESTRA RESPETO POR LA DIVERSIDAD.	Interactúa con las personas de su ámbito laboral, no anteponiendo su posición como correcta o verdadera.

CONOCIMIENTOS

Básicos	Técnicos
- DESTREZAS LÓGICO-MATEMÁTICA - LECTO-ESCRITURA	- CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA E INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL APLICABLES AL ÁMBITO DEL PERFIL. - CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN EQUIPOS DE TELEINSPECCIÓN. - CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN USO DE EQUIPOS COMPUTACIONALES - CONOCIMIENTOS DE ELECTROMECAÁNICA APLICABLES AL ÁMBITO DEL PERFIL. - CONOCIMIENTOS DE SENTIDO DE REDES DE RECOLECCIÓN Y UBICACIÓN DE CÁMARAS APLICABLES AL ÁMBITO DEL PERFIL. - NORMATIVA CHILENA E INSTRUCCIONES DE LOS ORGANISMOS REGULADORES APLICABLE A AGUAS SERVIDAS. - PREVENCIÓN DE RIESGOS APLICABLES: CAÍDAS EN DISTINTOS NIVELES, INGRESO A ESPACIOS CONFINADOS, CONTAMINACIÓN BIOLÓGICA. - CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE HIDRÁULICA APLICABLES AL ÁMBITO DEL PERFIL.

HERRAMIENTAS, EQUIPOS, MATERIALES y EPP
Descripción

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) QUE INCLUYEN: CASCO, GORRO LEGIONARIO, LENTES, ZAPATOS DE SEGURIDAD, BOTAS DE AGUA, GUANTES, CHAQUETA REFLECTANTE, ROPA MANGA LARGA, MÁSCARA RESPIRATORIA, PROTECTOR AUDITIVO, TRAJE TYVEK (BUZO DESECHABLE), TRAJE DE AGUA Y BLOQUEADOR SOLAR.

ELEMENTOS DE COMUNICACIÓN: TELÉFONO, RADIO

CERTIFICADO DE VACUNAS

GRUPOS ELECTRÓGENOS (GENERADORES DE ELECTRICIDAD)

EQUIPOS DE REGISTRO DE INFORMACIÓN (PLANILLAS, TABLET, CELULAR, NOTEBOOK)

EQUIPOS DE DEMARCACIÓN

SISTEMAS DE IZAJE

BOMBA AUTÓNOMA

LINTERNA

MEDIDOR DE GASES

TESTER

CHUZO

CAMIÓN JET

CAMIÓN COMBINADO

HERRAMIENTAS, EQUIPOS, MATERIALES y EPP

Descripción

EQUIPOS Y ACCESORIOS PARA EL DESTAPE DE REDES DE RECOLECCIÓN

EQUIPO DE RESPIRACIÓN AUTÓNOMA

Nombre UCL: REALIZAR LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE LA RED DE RECOLECCIÓN DE AGUAS SERVIDAS, DE ACUERDO A PLANIFICACIÓN ESTABLECIDA, REQUERIMIENTOS Y NORMATIVA VIGENTE

Código: U-3600-3132-016-V01

Código CIU: 3600

Código CIUO: 3132

Tipo: Específica

ACTIVIDADES CLAVE

Actividad clave

1.- EJECUTAR EL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE LA RED DE RECOLECCIÓN DE AGUAS SERVIDAS DEFINIDO, DE ACUERDO A CRITICIDAD Y NORMATIVA VIGENTE.

Criterios de desempeño

1. Las redes de aguas servidas son inspeccionadas, de acuerdo a planificación establecida y normativa vigente.
2. La limpieza de las redes de aguas servidas es realizada, de acuerdo a planificación establecida y normativa vigente.
3. El hallazgo de incidencias es reportado al encargado que corresponda, de acuerdo a protocolos y pautas de trabajo establecidas.

N/A

2.- ATENDER EMERGENCIAS Y REQUERIMIENTOS, SEGÚN LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS Y NORMATIVA VIGENTE.

Criterios de desempeño

1. Las emergencias y requerimientos son inspeccionadas en terreno, de acuerdo a pautas de trabajo establecidas.
2. La causa de falla es detectada en conjunto con el supervisor y centro de control, de acuerdo a requerimientos solicitados e indagación realizada.
3. Las reparaciones son realizadas, de acuerdo a pautas de trabajo establecidas y lineamientos del supervisor y centro de control.
4. La finalización del trabajo de reparación es reportado al supervisor y centro de control, de acuerdo a lineamientos establecidos.
5. La limpieza y restauración del sector es realizada, de acuerdo a lineamientos establecidos y condiciones de higiene y seguridad.

N/A

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Competencia	Indicadores	Estándares
COMUNICACIÓN- COMPRENDE Y SE EXPRESA VERBALMENTE, NO VERBALMENTE Y/O POR ESCRITO, CON DIVERSOS PROPÓSITOS COMUNICATIVOS.	COMPRENDE DIVERSOS MENSAJES ORALES, NO VERBALES, VISUALES Y/O ESCRITOS.	Comprende información técnica propia de su ámbito laboral.
	EXPRESA SUS OPINIONES Y EMOCIONES CON RESPETO.	Expresa sus opiniones y/o emociones, acorde a las reglas comunicacionales definidas en el ámbito laboral.
	SE EXPRESA CON DIVERSOS PROPÓSITOS COMUNICATIVOS.	Entrega y solicita información en un lenguaje técnico, de forma clara y comprensible.
	UTILIZA EL LENGUAJE NO VERBAL COMO HERRAMIENTA DE EXPRESIÓN Y COMPRESIÓN EN CONTEXTOS COMUNICATIVOS.	Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta para expresar y comprender mensajes en diferentes espacios laborales.
CONDUCTA SEGURA Y AUTOCUIDADO- DESARROLLA SU TRABAJO CUMPLIENDO CON LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD, CON CUIDADO DE LA SALUD Y EL MEDIOAMBIENTE.	CUIDA SU SALUD Y LA DE SUS COMPAÑEROS/AS DE TRABAJO.	Advierte a sus colegas de trabajo de posibles riesgos para la seguridad y salud, tomando la decisión de comunicar a superiores en caso de que sus colegas no tomen las medidas de seguridad necesarias.
	CUMPLE CON LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.	Identifica posibles riesgos para la seguridad, salud de las personas y/o incumplimientos de los protocolos, informando oportunamente a sus superiores.
	RESPETA EL MEDIOAMBIENTE Y CUMPLE CON LAS NORMATIVAS MEDIOAMBIENTALES EN SU ÁMBITO LABORAL.	Identifica posibles riesgos medioambientales (derrames, contaminación, incendios, etc.) informando oportunamente a sus superiores y tomando las acciones que estén en su ámbito de responsabilidad.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Competencia	Indicadores	Estándares
EFFECTIVIDAD PERSONAL- EJECUTA SU TRABAJO DE FORMA RESPONSABLE Y TRABAJA EN BASE A UNA PLANIFICACIÓN PREVIA.	CUMPLE CON SUS COMPROMISOS LABORALES EN TIEMPO Y FORMA.	Desarrolla las tareas que le han sido encomendadas en el día, de forma ordenada y cumpliendo con los requerimientos del contexto laboral y tiempos solicitado.
	MUESTRA UNA CONDUCTA RESPONSABLE DE ACUERDO A LAS NORMAS ESTABLECIDAS.	Comprende las normas generales de la organización y de su ámbito laboral, cumpliéndolas a cabalidad.
	TRABAJA DE ACUERDO A PLANIFICACIONES E INSTRUCCIONES.	Organiza su trabajo diario y herramientas a utilizar de acuerdo los objetivos a cumplir e instrucciones de superiores.
INICIATIVA Y APRENDIZAJE PERMANENTE- APLICA EN SU TRABAJO NUEVOS APRENDIZAJES PARA SU DESARROLLO LABORAL, ADAPTÁNDOSE A UN ENTORNO CAMBIANTE.	INCORPORA LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ADQUIRIDAS PARA SU MEJORAR SU DESEMPEÑO LABORAL.	Identifica nuevas formas de desempeñar su trabajo de forma más eficiente y efectiva, a partir de los nuevos conocimientos y habilidades adquiridas, validando con su jefatura implementarlo de forma permanente.
	MUESTRA MOTIVACIÓN POR MANTENER UN APRENDIZAJE CONTINUO.	Identifica sus necesidades de nuevos aprendizajes para el desempeño de sus funciones, solicitando a las personas responsables contar con opciones formativas.
	SE ADAPTA A SITUACIONES NUEVAS.	Se adapta a las nuevas tecnologías, métodos y procedimientos de trabajo, informando oportunamente a sus jefaturas de posibles inconvenientes que pudiesen generarse en el proceso de cambio.
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS- RECONOCE PROBLEMAS Y UTILIZA FUENTES DE INFORMACIÓN PARA IMPLEMENTAR ACCIONES PARA SU RESOLUCIÓN.	IMPLEMENTA Y MONITOREA ACCIONES PARA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS, Y EVALÚA SUS RESULTADOS.	Implementa acciones establecidas para la resolución de problemas, en el marco de las atribuciones de su cargo.
	RECONOCE LOS PROBLEMAS Y GENERA ACCIONES PARA EVITARLO.	Reconoce situaciones que pueden entenderse como problema dentro de su contexto laboral, entregando información oportuna a quienes pueden apoyar a resolverlo y/o tomando medidas dentro su ámbito de atribución.
TRABAJO EN EQUIPO- TRABAJA COLABORATIVAMENTE EN LAS TAREAS QUE LE CORRESPONDEN, ORIENTADO A OBJETIVOS COMUNES Y AL FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO.	GENERA RELACIONES DE COLABORACIÓN Y DE CONFIANZA.	Muestra interés en el bienestar de sus colegas, identificando si alguno requiere apoyo dentro del ámbito laboral.
	MUESTRA DISPOSICIÓN A TRABAJAR COLABORATIVAMENTE PARA CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS COMUNES.	Ofrece colaboración al equipo de trabajo, para cumplir con los objetivos comunes.
	MUESTRA RESPETO POR LA DIVERSIDAD.	Interactúa con las personas de su ámbito laboral, no anteponiendo su posición como correcta o verdadera.

CONOCIMIENTOS
Básicos

- DESTREZAS LÓGICO-MATEMÁTICA
- LECTO-ESCRITURA

Técnicos

- CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA E INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL APLICABLES AL ÁMBITO DEL PERFIL.
- CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN EQUIPOS DE TELEINSPECCIÓN.
- CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN USO DE EQUIPOS COMPUTACIONALES
- CONOCIMIENTOS DE ELECTROMECAÁNICA APLICABLES AL ÁMBITO DEL PERFIL.
- CONOCIMIENTOS DE SENTIDO DE REDES DE RECOLECCIÓN Y UBICACIÓN DE CÁMARAS APLICABLES AL ÁMBITO DEL PERFIL.
- NORMATIVA CHILENA E INSTRUCCIONES DE LOS ORGANISMOS

CONOCIMIENTOS
Básicos
Técnicos

REGULADORES APLICABLE A AGUAS SERVIDAS.

-
- PREVENCIÓN DE RIESGOS APLICABLES: CAÍDAS EN DISTINTOS NIVELES, INGRESO A ESPACIOS CONFINADOS, CONTAMINACIÓN BIOLÓGICA.
- CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE HIDRÁULICA APLICABLES AL ÁMBITO DEL PERFIL.

HERRAMIENTAS, EQUIPOS, MATERIALES y EPP
Descripción

ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) QUE INCLUYEN: CASCO, GORRO LEGIONARIO, LENTES, ZAPATOS DE SEGURIDAD, BOTAS DE AGUA, GUANTES, CHAQUETA REFLECTANTE, ROPA MANGA LARGA, MÁSCARA RESPIRATORIA, PROTECTOR AUDITIVO, TRAJE TYVEK (BUZO DESECHABLE), TRAJE DE AGUA Y BLOQUEADOR SOLAR.

ELEMENTOS DE COMUNICACIÓN: TELÉFONO, RADIO

CERTIFICADO DE VACUNAS

GRUPOS ELECTRÓGENOS (GENERADORES DE ELECTRICIDAD)

EQUIPOS DE REGISTRO DE INFORMACIÓN (PLANILLAS, TABLET, CELULAR, NOTEBOOK)

EQUIPOS DE DEMARCACIÓN

SISTEMAS DE IZAJE

BOMBA AUTÓNOMA

LINTERNA

MEDIDOR DE GASES

TESTER

CHUZO

CAMIÓN JET

CAMIÓN COMBINADO

EQUIPOS Y ACCESORIOS PARA EL DESTAPE DE REDES DE RECOLECCIÓN

EQUIPO DE RESPIRACIÓN AUTÓNOMA